



MONVISO
BIOSPHERE



LE PARC NATUREL REGIONAL DU QUEYRAS

RECRUTE

Un(e) animateur(rice) Natura 2000 (2 ZSC, 1 ZPS)

1. CONTEXTE

Le Parc naturel régional du Queyras qui s'étend sur 60 000 ha est constitué de paysage et de milieux d'altitude remarquables qui justifient son agrément depuis 1977. Ce cadre exceptionnel a conduit à la création de la réserve naturelle nationale Ristolas-Mont-Viso, qu'il gère également. Le Syndicat mixte du Parc naturel régional anime depuis plusieurs années 5 sites Natura 2000 (3 ZSC et 2 ZPS) qui s'étendent sur le périmètre réglementaire du Parc tantôt intégralement, tantôt que partiellement ou en totalité en dehors (1 site).

L'animateur(trice) aura en charge d'animer principalement les deux Zones Spéciales de Conservation suivantes :

- La ZSC « Haut-Guil – Mont Viso- Valpréveyre » qui s'étend sur une surface totale 18 733 ha et concernent 8 communes, exclusivement dans le Parc ;
- La ZSC « Rochebrune – Izoard – vallée de la Cerveyrette » d'une surface totale 26 801 ha et qui concerne 11 communes, pour partie dans le Parc (~50%) ;

Ces sites correspondent à des habitats de montagne d'altitude dominés par des milieux ouverts (50%), des forêts (40%) et des milieux rocheux. L'état de conservation de ces milieux particulièrement riches et fragiles, dépend en grande partie de la bonne gestion des activités humaines en tout premier lieu le pastoralisme qui s'exerce sur les nombreux alpages des deux sites et le tourisme avec une fréquentation touristique marquée en été et en hiver.

L'animateur (trice) sera également le référent de la ZPS « Bois des Ayes », surface totale 882 ha, qui est intégralement hors Parc, sur la commune Villar St-Pancrace mais totalement incluse dans la ZSC « Rochebrune-Izoard-vallée de la Cerveyrette. Pour ce site, l'animateur (trice) bénéficiera d'un renfort saisonnier de quelques mois par an (2 à 3 mois) ainsi que la présence d'un écocarde durant la période estivale.

2. EMPLOI

- ✓ Contractuel-Filière technique-Catégorie A-Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux
- ✓ Contrat de projet de 3 ans
- ✓ Contrat à temps non complet 31h 30 minutes hebdomadaires (correspondant à un 90%), horaires variables ;
- ✓ Rémunération : grille de la fonction publique territoriale, régime indemnitaire, avantages consentis au personnel (tickets restaurant, participation employeur santé et prévoyance, adhésion CNAS, chèques cadeaux) ;
- ✓ Lieu de travail : Maison du Parc à Arvieux + déplacement sur les sites qui s'étendent aux communes du Parc et aux communes périphériques hors Parc (Cervières, Villar-St-Pancrace, St-Martin de Queyrières, St-Crépin) ;
- ✓ Télétravail possible selon le cadre en vigueur et les besoins de service ;
- ✓ Permis B obligatoire (nombreux déplacements sur le terrain et dans le département avec véhicules de service) ;
- ✓ Bonne aptitude physique pour se déplacer en terrain difficile, en toute saison.
- ✓ Prise de poste 06/01/2025

3. MISSIONS

L'animateur anime, coordonne et met en œuvre les différentes actions relatives à la connaissance, la préservation, la gestion et la valorisation des espèces et des habitats, en relation avec les activités humaines et les dynamiques naturelles sur les sites dont il assure la gestion. Il apporte son appui pour mettre en place des mesures agri-environnementales et climatiques (MAEC) sur les alpages, apporte son expertise pour l'élaboration des études d'incidences Natura 2000 menées sur ses sites ainsi que sur les projets d'aménagement situés sur le périmètre du Parc. Il contribue à la définition et à la réalisation des actions participant à la mise en œuvre de la charte du Parc.

Plus précisément, l'animateur :

- ✓ Anime et coordonne des actions de connaissances, préservation et de gestion des sites ;
- ✓ Assure les suivis scientifiques et écologiques, alimente les bases de données dédiées ;
- ✓ Participe, éventuellement, à l'actualisation des documents d'objectifs et des formulaires standard des données (FSD) ;
- ✓ Appui l'élaboration des évaluations d'incidences Natura 2000 (porteurs de projet et DDT) ;
- ✓ Anime et suit la mise en œuvre des outils de conservation/valorisation : MAEC, contrats Natura 2000 ;
- ✓ Propose et développe des partenariats sur des projets répondant aux objectifs de Natura 2000 ;
- ✓ Assure le suivi technique administratif et financier des opérations (contrats, études...) ;
- ✓ Assure la gestion courante de l'animation : programmation annuelle, bilans d'activités, suivis financiers des conventions d'animation, remontées de dépenses, rendus et échanges avec les services de l'Etat, préparation des réunions de cadrage préalable à l'animation (RCPA) et Comités de pilotage ;
- ✓ Met en œuvre les outils/ supports de communication / sensibilisation ;
- ✓ Représente le Parc lors des réunions/événements en lien avec les enjeux Natura 2000 ;
- ✓ Contribue aux avis à produire par le Parc sur les projets d'aménagements et/ou documents de planification (PLU...) concernés par les sites Natura 2000 dont il assure l'animation ;
- ✓ Accompagne et apporte des conseils techniques auprès des collectivités concernées par les sites et des partenaires institutionnels sur les projets situés sur les sites Natura 2000 ;
- ✓ Participe aux réunions d'échanges interne et à la vie du Parc.

4. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Compétences techniques :

- ✓ Connaissances approfondies sur les écosystèmes, espèces et habitats de montagne ;
- ✓ Autonomie dans les inventaires et suivis des habitats de montagne
- ✓ Connaissance du cadre réglementaire des politiques environnementales, des outils de protection des espèces et espaces naturels, tout particulièrement concernant Natura 2000 ;
- ✓ Connaissance des règles de base en matière de gestion administrative des collectivités territoriales et d'ingénierie financière.

Compétences transversales :

- ✓ Travail en équipe, en réseau ;
- ✓ Capacité d'animation, de concertation, d'adaptation ;
- ✓ Facilité relationnelle et à communiquer ;
- ✓ Conduite de projet ;
- ✓ Rigueur dans l'organisation (particulièrement important compte tenu de l'étendue des sites et des exigences en matière de financements européens) et réactivité
- ✓ Esprit de synthèse.

Compétences relationnelles :

- ✓ Rigueur et loyauté dans le travail ;
- ✓ Respect des règles communes de travail ;
- ✓ Autonomie et capacité à rendre compte ;
- ✓ Capacité à gérer des situations conflictuelles

5. RELATIONS INTERNES/EXTERNNES

- ✓ Placé sous l'autorité directe du directeur, auquel il rend compte régulièrement, l'animateur(rice) travaille avec l'ensemble de l'équipe du Parc, constituée d'une vingtaine d'agents permanents et d'une quinzaine de saisonniers, tout particulièrement les autres animateurs Natura 2000, les chargés de missions biodiversité, agents de la réserve naturelle nationale, chargés de mission agriculture, écotourisme, communication, l'équipe médiation pastorale.
- ✓ La Région Sud qui pilote désormais l'animation de la politique Natura 2000, la gestion des dispositifs de financement de l'animation des sites et des outils contractuels est un interlocuteur privilégié. Le financement du poste par des aides européennes (FEADER) et régionales exigent un suivi quotidien et une traçabilité rigoureuse des missions accomplies. Les relations sont également étroites avec les services de l'Etat (DDT) qui instruisent les évaluations d'incidences Natura 2000 et gèrent les mesures agri-environnementales et climatiques dans le cadre de la PAC.
- ✓ L'animateur(rice) est amené(e) à entretenir des relations régulières avec les élus des communes des sites, président d'AFP, groupements pastoraux ainsi qu'avec tous les acteurs socio-professionnels, les établissements publics (ONF, OFB...), les scientifiques et bureaux d'études ainsi que les associations de protection de la nature.

Candidature (*lettre de motivation et CV*) à envoyer au plus tard le 22/11/2024 à l'attention de M. le Président du Parc naturel régional du Queyras, **par courriel uniquement**, à l'adresse pnrq@pnr-queyras.fr, en stipulant comme objet « Recrutement animateur(trice) Natura 2000 ».

Les entretiens pour les candidatures retenues sont prévus **semaine 48**.

